

La Guardia Civil reforzará la vigilancia del canal de Almazán

● Asaja alerta que los recientes hurtos ponen en riesgo la producción en las parcelas

SORIA

La Guardia Civil reforzará la vigilancia en el entorno del canal de regadío de Almazán donde se han producido numerosos hurtos en los últimos días. Este fue el compromiso del subdelegado del Gobierno en Soria, Miguel Latorre, a los responsables del sindicato agrario Asaja, tras la reunión mantenida ayer en la que se abordó este tema.

Latorre recordó que en los próximos días se incorporarán nuevos efectivos para cubrir la vacantes de Seguridad Ciudadana en la Comandancia de la Guardia Civil de Soria.

Desde la organización agraria se agradeció la celeridad de intervención de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado para vigilar el canal, dado que los robos han generado una importante alarma entre los agricultores adnamantinos.

En estos ataques los ladrones han sustraído herramientas, baterías, utensilios para el riego, combustible y generadores, entre otros.

Asaja puso el acento en que se trata de fincas con cultivos en que los riegos están planificados y no se pueden demorar. Y eso evidentemente pone en riesgo la producción de esas parcelas, además del trastorno económico e incluso psicológico por no poder acometer tareas esenciales en la viabilidad de una explotación.

Desde Asaja se insistió en la importancia de denunciar todos los



Reunión de los representantes de Asaja con el subdelegado del Gobierno, Miguel Latorre. HDS

robos que se produzcan en el campo, porque es esencial que la Guardia Civil sepa dónde se producen los incidentes para que puedan investigarlos y reforzar la vigilancia en las zonas conflictivas. Por eso, la organización provincial agraria anima a llamar al 062 ante cualquier sustracción o actitud sospechosa que detecten los agricultores.

En otro orden de cosas, durante la reunión la organización agraria pidió a la Subdelegación que, a través del departamento de agricultura, esté absolutamente pendiente de las posibles medidas que se puedan establecer por parte del Ministerio para atender las reclamaciones de toda la zona afectada este año por extrema sequía en la parte española del arco mediterráneo.

En Soria afecta particularmente a la zona de Ágreda. Asaja manifestó que, si bien la importancia de esta parte dentro de la comunidad autónoma y de la provincia es muy pequeña, para la organización profesional sí es muy importante, al igual que para los agricultores afectados, ya que algunos han perdido la cosecha con daños del cien por cien en sus fincas.

HERALDO DE SORIA (5/06/2024)

Pollán defiende al sector primario ante las «nefastas políticas» de Europa

LEÓN
El presidente de las Cortes de Castilla y León, Carlos Pollán, defendió ayer en la localidad leonesa de Astorga al sector primario como «el mejor para fijar y atraer población» ante las «nefastas políticas» procedentes de Europa.

Así lo apuntó con motivo de su visita a la localidad, junto al Comité Ejecutivo Provincial de VOX León, encabezado por su presidenta, Mercedes Machín, donde resaltó la «importancia» de las elecciones europeas de este domingo, para lo que recordó que «más del 70% de las leyes que se aprueban en España están marcadas por

directivas y reglamentos europeos que condicionan el precio de la energía, de la cesta de la compra y del combustible».

Por este motivo, Pollán aseguró que VOX es «la única alternativa real y de esperanza para los leoneses», al afirmar que es «la que de verdad va a luchar por proteger y fomentar sus explotaciones agrícolas, ganaderas y manufactureras». «El Partido Popular y el Partido Socialista votaron juntos el 89% de las veces en el Parlamento Europeo en la última legislatura y las consecuencias son el socavamiento de la riqueza de nuestro campo y de nuestros productos», trasladó.

El presidente de las Cortes también aludió directamente al mundo rural y denunció que «son las políticas promovidas por el PP y el PSOE» las que «han desmantelado la industria y agricultura de los pueblos, provocando que disminuya su población», ante lo que reivindicó que la provincia «se merece que los pueblos sigan vivos y que sigan produciendo riqueza», según informa local.

«Por primera vez hay un proyecto real de cambio en el que prima la agricultura, la ganadería y la industria para que haya una Europa segura y de naciones soberanas», concluyó Carlos Pollán.

ABC (5/06/2024)

MOCIÓN EN EL SENADO

**El PP propone
que el sistema
alimentario de
la UE se considere
«estratégico»**

N. SAN ESTEBAN MADRID

En vísperas de las elecciones al Parlamento Europeo, que se celebra el 9-J, y tras meses de convocatorias de tractoradas en varios países europeos, el Grupo Parlamentario Popular ha registrado una moción para debatirse en el pleno del Senado denunciando la situación del campo en nuestro país; en concreto, reprochando que el Gobierno «ha desaprovechado» la presidencia de España en la Unión Europea para «poner en valor» su trabajo. «Es indispensable que las políticas europeas vayan destinadas al mantenimiento de nuestro tejido productivo y de la rentabilidad de nuestras explotaciones agropecuarias», se lee.

Con la moción en el Senado, registrada a finales de mayo, los populares solicitan al Gobierno una quincena de medidas encaminadas, a su parecer, a «garantizar la competitividad y la rentabilidad de la agricultura, la ganadería y el sector de la alimentación» en nuestro país. En concreto, el grupo solicita en la Cámara Alta al Ejecutivo que, primero, declare el sistema alimentario europeo como «sector estratégico» para evitar la dependencia de terceros países; en esta línea, requiere que se revisen las relaciones comerciales con estos países para que se garantice el cumplimiento de las 'cláusulas espejo', reforzando el control de las fronteras exteriores para evitar la entrada de plagas.

Más ayudas directas

El Grupo Popular pide al Gobierno impulsar en Europa una «revisión de la PAC» con el fin de mantener el tejido productivo agrario, garantizando «ayudas directas» a agricultores y ganaderos.

Requieren que el Gobierno exija en Europa el diseño de una herramienta para evaluar la contribución ambiental del medio rural y la captura de carbono, «pudiendo recibir ingresos adicionales el agricultor y el ganadero por su contribución», detalla el texto. Sumado a esto, solicitan que se revise el actual Pacto Verde Europeo –que genera, a su juicio, el abandono de la actividad agraria ante la disminución de la rentabilidad–, que se rechace la aprobación de la Ley de Restauración de la Naturaleza, revisar las normas de sanidad animal (con nuevas vacunas para enfermedades emergentes) y que se promueva el etiquetado frontal y digital únicos que identifiquen «claramente» los productos europeos.

Seis de cada diez niños no toman ninguna fruta al día

► La mala alimentación en España afecta más a colectivos vulnerables

E. Caballero. MADRID

La dieta mediterránea ha acelerado su progresivo deterioro entre niños y adolescentes en los últimos tres años, y ya son seis de cada diez los que no comen ni una sola fruta al día, mientras que el 86% no alcanza la ingesta recomendada de al menos dos verduras diarias. «Hay mucho trabajo por hacer», resumió ayer el doctor Santi F. Gómez, director global de Investigación y Programas de la Gasol Foundation, durante el acto en el que esta organización presentó nuevos datos de su estudio Pasos que evalúa los estilos de vida y la salud de la población infantil de 8 a 16 años. Una problemática «compleja» que afecta sobre todo a los más vulnerables, remarcan.

De acuerdo con este estudio, uno de cada tres menores tiene sobrepeso y un 11,8%, obesidad; las cifras han crecido sobre todo en niñas, que en el año 2000 tenían una prevalencia mucho más baja que la de los niños, pero que

ahora se ha igualado en el caso del sobrepeso.

El pico suele presentarse en la edad de 6 a 9 años, en la que el exceso de peso alcanza el 40%, si bien ya hay señales de que cada vez empieza antes: según un análisis realizado por la Gasol Foundation en algún municipio, en la etapa previa de 0 a 5 años llega al 30%.

Un problema añadido es que el 75% de esos niños que ya a los 5 años presenta exceso de peso, va a mantenerlo en la adolescencia y, si eso ocurre, existe «una elevada probabilidad» de que permanecerá toda la vida.

Parte de la explicación está en que durante las dos últimas décadas, el consumo de alimentos frescos y saludables típicos de la dieta mediterránea se ha ido resintiéndose en favor de alimentos ultraprocesados y azucarados. Así, según los datos que expuso el doctor, el nivel de fidelidad a la dieta mediterránea ha ido bajando progresivamente en este tiempo, y ya solo el 36,9% de la población hace un seguimiento óptimo de la dieta frente al 40,4% de 2019 o el 44,7% del periodo 1998-2000.

Por contra, ha subido el por-

centaje con un nivel bajo muy deteriorado de calidad de dieta, que ha pasado en el último trienio del 10,1% al 12%.

Solo un 7,9% de los menores hace una ingesta recomendada de pasta, pan, arroz, patata, cuscús o quinoa. Si se atiende al consejo de que sean integrales, la cifra se reduce al 5%.

Peor aún es el caso de las verduras: solo el 8,2% sigue el consejo de comer una porción al menos dos veces al día, y casi el doble, el 14%, solo lo hace una vez. O de la fruta fresca, que el 60% de los niños españoles no

prueba ni una sola vez al día. Tan solo un 31,5% alcanza la recomendación de entre dos y tres piezas diarias.

En el capítulo de las carnes, tan solo un 26,2% de la población infantil hace el consumo recomendado de 3-4 veces por semana (dos si se trata de carnes rojas). Del mismo modo, solo el 40% come pescado entre 2 y 3 veces por semana.

Respecto a los lácteos, de los que es aconsejable consumir 3 veces al día, el grado de cumplimiento cae al 26,2%, y eso es porque el 73,8% restante le echa azúcar o algún edulcorante.

La Gasol Foundation destaca que un 33% de menores sufre sobrepeso

ALEJANDRO OLEA



A los 5 años ya se comienza a sentir el problema de la obesidad

PRINTED AND DISTRIBUTED BY PRESS
Distribución por prensa



Foto de familia del jurado de los premios Rey Jaime I, ayer // ROBER SOLSONA

Los Jaime I premian el diseño de proteínas con IA y métodos para medir la sequía

► Los siete galardones valencianos, dotados con 100.000 euros, se entregarán en otoño

TONI JIMÉNEZ
VALENCIA

Los premios Rey Jaime I han distinguido este año a siete hombres por su contribución al estudio de la información cuántica, la mecanobiología, el impacto de la sequía o el asma. También han destacado el diseño de proteínas con inteligencia artificial o el impulso a la economía con el análisis de datos y herramientas para que las empresas pequeñas crezcan en internet. El palmarés de la 36 edición se queda sin presencia de mujeres pese a que representaban casi una cuarta parte (54) de las 232 candidaturas recibidas. El veredicto del jurado, formado por un centenar de personas entre las que destacaban veinte premios Nobel, lo dio a conocer ayer el presidente ejecutivo de la Fundación Premios Jaime I, Javier Quesada, en un acto celebrado en el Palau de la Generalitat Valenciana. Los galardones impulsados por el profesor fallecido Santiago Grisolia y dotados con 100.000 euros, se entregarán en otoño.

Antonio Acín Dal Maschio ha sido premiado en la categoría de Investigación Básica por sus revolucionarias contribuciones teóricas en el campo de la información cuántica. Por su parte, el jurado ha galardonado al profesor y director de investigación del IVIE Francisco Pérez García, en Economía,

por sus contribuciones sobre los factores que determinan el desarrollo a largo plazo de la economía española.

En el ámbito de la Investigación Biomédica, Xavier Trepal Guixer recibe el premio por ser pionero en el campo de la mecanobiología, una disciplina que busca comprender la biología celular, la embriología y el cáncer. En Protección del Medio Ambiente, Sergio M. Vicente-Serrano se suma a los galardonados por desarrollar métodos e indicadores de gran impacto para entender los efectos de las sequías que han sido ampliamente adoptados para cuantificar su gravedad y su impacto global.

En la categoría Nuevas Tecnologías el galardón ha recaído en Luis Serrano Pubul por ser uno de los primeros científicos en utilizar la inteligencia artificial (IA), al crear el programa FoldX, para predecir y diseñar estructuras de proteínas. En la categoría de Emprendedor, ha sido premiado Víctor P. Armanani, quien creó Big Buy en 2013, facilitando a las empresas pequeñas la infraestructura para el comercio online y ayudándolas en su internacionalización. Por último, se distingue a Jordi Sunye Deu en la nueva modalidad de Investigación Clínica y Salud Pública, por su estudio de los nuevos factores de riesgo en el asma, incluidos los ambientales y la contaminación del aire, que aplicó a los desórdenes neurocognitivos en niños y otras enfermedades.

En paralelo, los jurados suscribieron una declaración en la que apoyan que la Albufera de Valencia sea declarada Reserva de la Biosfera por la Unesco.

«La situación política no ayuda nada, pero no todo es negativo»

► En su despedida al frente de EFCL, Pedro Palomo alerta de los riesgos del «clima de polarización»

ABC
VALLADOLID

El presidente de Empresa Familiar de Castilla y León (EFCL), Pedro Palomo, concluyó ayer que sus dos años de mandato han sido positivos pese al «complicado contexto político, social y económico», de «polarización», que «no favorece a la inversión». Palomo hizo ayer el balance de su período al frente de EFCL, trabajando en la línea de «crecer», por encima de las dificultades generadas por la «Covid-19, la guerra de Ucrania, la ley de amnistía, la falta de mano de obra o el endurecimiento de tipos de interés», entre otras situaciones.

Días antes de que sea sustituido en el cargo por Isidoro Alanís (Global Exchange), incidió en que, una encuesta a los socios, refleja que, «por primera vez», la situación política actual es considerada el «principal riesgo para la economía», «por delante de la deuda pública y la inflación». Sin embargo, el 91 por ciento de las empresas socias de EFCL mantiene o contempla aumentar su plantilla, el 85 por ciento mantiene o aumenta ventas y el 58 por ciento prevé incrementar su inversión en Castilla y León.

«Por tanto, no todo es tan negati-

vo», apostilló Palomo, quien, no obstante, advirtió de que la situación política de «polarización» no promueve un clima que permita a las empresas familiares «abordar inversiones de futuro con alegría y optimismo».

En este contexto, puso en valor la «confianza de las empresas en seguir generando empleo y en crecer». «La situación política no favorece, no ayuda, pero es lo que tenemos y por tanto al final nuestra misión es continuar, que las empresas sean competitivas y seguir otra generación aportando valor a nuestra comunidad», reivindicó.

Como retos que deja para su sucesor, situó la reducción de la burocracia como el más importante. «Tenemos que tener una administración más ágil», indicó, apelando a la Junta de Castilla y León, de la que puso en valor su política de impuestos a la sucesión de la empresa familiar, que ha permitido que «haya

menos mortandad» de estas entidades. Por otra parte, apuntó a la despooblación como otro de los principales retos, entre los que también incluyó la apuesta por la Formación Profesional Dual y la necesidad de las empresas de la Comunidad de «ganar tamaño para ser más competitivas». «Estamos en un mundo global y por tanto, para ganar tamaño, tiene que haber políticas que ayuden a las empresas a ello», reclamó para que se establezca un rango de empresas de tamaño intermedio para las que facturan entre 50 y 500 millones de euros, de modo que las empresas familiares que alcanzan la cifra mínima no reciban el mismo trato que «empresas del IBEX».



PALOMO



SEO/BIRDLIFE

LA GARZA QUE 'MUGE' YA NO QUIERE VENIR A ESPAÑA: "SI LAS LAGUNAS ESTÁN SECAS, SE VAN"

Ave de 2024. El avetoro está sufriendo las consecuencias de la degradación de los humedales, la sequía y el cambio climático

Por **Miriam Leva González** (Toledo)

Como cada primavera, el avetoro viene volando desde el sur del Sáhara para reproducirse en España. Los humedales de la Península Ibérica son el destino predilecto para esta esquiua y rechoncha garza. Allí encuentra su escondite perfecto entre los carrizales, donde los machos en vez de pitar *mugen* para atraer a las hembras.

La mayor concentración de su población en la Península Ibérica se encuentra primero en Doñana, y después en la Laguna de El Taray, dentro de la conocida como la Mancha Húmeda de Castilla La-

Mancha. Son los dos destinos peninsulares preferidos del avetoro para migrar en época de reproducción. Dos humedales que tienen una gran diversidad y que son hábitat también de muchos otros parientes alados. En una mañana primaveral, se pueden observar en El Taray hasta 28 especies diferentes de aves. Pero se necesita algo más que suerte para ver al escurridizo avetoro.

Los carrizales camuflan a esta garza e impiden el acceso u observación de los nidos. Es su particular canto, similar a un mugido –de ahí su nombre–, el que normalmente delata su presencia. «El sonido del avetoro es muy especial, suena como si soplaras dentro de una botella de vino vacía», señala Blas Molina, ornitólogo y técnico del Área de Ciencia Ciudadana de SEO/BirdLife.

El problema que ahora preocupa a los expertos es que en unos años llegue a ser imposible poder escuchar este particular canto. La población de avetoros en la Península Ibérica está en descenso. «Si cuando llegan se encuentran las lagunas secas, se marcharán para reproducirse a otro lugar», asegura Molina. Se cree que esta garza está eligiendo otros destinos europeos para nidificar, pero su comportamiento y movimientos siguen envueltos de cierto misterio.

La degradación de los humedales, agravada por el cambio climático y la sequía, no solo está acabando con los tradicionales destinos primaverales en la Península del ave que *muge*. «También está dificultado la propia actividad reproductora, lo que conlleva que se geste menos población nueva que pueda sustituir a la inicial», continúa el experto.

Por su crítica situación y el desconocimiento que lo envuelve, el avetoro ha sido elegido Ave del Año 2024 por SEO/BirdLife. Cada año, la organización conservacionista somete a votación distintas aves que estén bajo la amenaza de extinción con el objetivo de visibilizar su situación.

El Taray y Doñana son dos destinos por cuyo futuro temen los expertos, ya que «los carrizales inundados cada vez son más escasos», como señala Molina. Las variaciones de la presencia y cantidad de las aves les aportan mucha información sobre el cambio climático, el aumento de la temperatura o la mala gestión de las aguas. En este caso, la reducción general de garzas en la Península refleja la sequía, la

degradación de los humedales y la sobreexplotación de las aguas subterráneas. En el último censo de 2020/21 realizado por SEO/BirdLife solo se registraron 18 territorios de avetoros. La dificultad de ver esta especie no permite hablar de números. Por ello, los científicos prefieren referirse a «territorios» donde crían, que podrían equivaler a parejas, es decir, un macho y una hembra.

«Las marismas de Doñana, núcleo principal de reproducción del avetoro, están en un estado muy precario. Veremos en los próximos años qué ocurre con esta especie», apunta el ornitólogo de SEO/BirdLife, quien teme que la sobreexplotación de los acuíferos provoque que la Laguna de El Taray siga el mismo camino que Doñana y afecte a la ya escasa llegada de estas aves. «Necesitamos una agricultura que sea respetuosa con el medio ambiente. No intensiva y exigente con el agua como se está fomentando en Castilla-La-Mancha», continúa. De momento, en la Laguna de El Taray, «este año solo se ha confirmado la presencia de dos machos», confirma Luis Frechilla, uno de los directores del Proyecto Hides –escondites– de El Taray.

FUTURO

Para poder proteger a la especie, es fundamental mejorar el conocimiento que se tiene sobre ella. Pero el avetoro no es sociable. Además, gracias a su plumaje, es casi imposible de ver entre los carrizales. Por ello, los ornitólogos están apostando por nuevos métodos de censo y rastreo. Colocar «mochilitas» con GPS que los acompañen en sus viajes, o grabadoras escondidas entre los carrizales que, con la ayuda de la inteligencia artificial, permitan enumerar con exactitud el número de avetoros que han llegado a un territorio. «Identificar

cuántos hay, aunque no podamos verlos», señala Molina.

Estos nuevos métodos serán fundamentales para conocer la situación real del Ave del Año 2024. «El avetoro es la más enigmática de todo El Taray, porque normalmente no la ves. Sin embargo, cuando cantan, su *mugido* es el sonido dominante de toda la laguna», asegura Frechilla.

Este lugar, cada vez más frecuentado por el público extranjero, se ha convertido en un lugar perfecto para aquellos fotógrafos que busquen un *hide* donde poder fotografiar de cerca las aves. El bigotudo, el águila imperial o la carraca son algunas de las especies más cotizadas para fotografiar, pero pocos han logrado retratar al avetoro.

«Vengo a fotografiar pájaros para quitarme el estrés de trabajar en urgencias. He visto al avetoro, pero nunca he podido fotografiarlo. El mimetismo con los carrizales es tan grande que lo he tenido a ocho metros y no me he dado cuenta



"Las marismas de Doñana están en un estado muy precario para reproducirse"

hasta que se ha movido», cuenta Ignacio Moreno, médico de urgencias en el gobierno de Navarra y fotógrafo aficionado, mientras espera no sólo poder conseguir una buena toma de la garza que *muge*, sino que los hábitats españoles le permitan repetirla cada año.



ACTITUD MEDITERRÁNEA

COMUNITAT VALENCIANA

Andrés Rodríguez-Pose Catedrático de la London School of Economics y consultor de la UE

“Europa lleva mucho tiempo viviendo por encima de sus posibilidades”

El experto en Geografía advierte de que la Unión “está perdiendo el tren de la innovación y la competitividad”

FERRAN BONO
Valencia

Andrés Rodríguez-Pose ilustra su discurso con mapas de colores que va aumentando en la pantalla de su móvil mientras habla de las regiones europeas más innovadoras, de las más estancadas donde ascienden los populismos, de las que concentran la inversión en I+D+. Este prestigioso investigador madrileño, de 57 años, es catedrático Princesa de Asturias en Geografía Económica en la London School of Economics, donde dirige el Centro Cañada Blanch, y asesor habitual de organismos internacionales como la Comisión Europea. Estudiosos del fenómeno del populismo, en los últimos años se ha especializado en innovación, tema que centró un foro en Valencia este mes, en el que advirtió de que “Europa está perdiendo el tren”.

Pregunta. ¿Por qué un geógrafo se interesa por la innovación?

Respuesta. Como geógrafo económico me interesa cómo



Andrés Rodríguez-Pose, el 10 de mayo en Valencia. MÓNICA TORRES

se genera innovación en territorios y empresas. La innovación se concentra en muy pocos espacios geográficos y de empresa. Se habla mucho de la polarización de la política, pero la innovación aún está más polarizada.

P. ¿En qué sentido?

“El número de patentes es casi el mismo que hace 20 años”

R. El avance se realiza en grandes y pequeñas empresas, que muchas veces innovan solo una vez. En la Unión Europea, 27 de 270 regiones concentran el 10% de la inversión en I+D+. La inversión media en Europa es del 2,1% del PIB y en España, el 1,4%. Pues bien, la innovación aún está más concentrada, en polos como el sur de Alemania, Países Bajos, la región de París o las grandes capitales nórdicas.

P. ¿Y en España?

R. En Madrid, Barcelona y Valencia, pero por intensidad el principal polo es el País Vasco. Por cierto, en innovación verde, de carácter ecológico, el 75% de las regiones europeas no produce ninguna patente verde. En España, la mayor concentración en este sentido está en Zaragoza.

P. ¿Y en qué situación está Europa respecto al resto del mundo?

R. Europa está perdiendo el tren de la innovación y la competitividad, frente a Estados Unidos o China. Europa tiene un problema similar al de España pero en un sentido más amplio: la competitividad. En 2000, la UE representaba un cuarto del PIB a nivel mundial, ahora un 17%. En Europa tenemos 60 millones de personas que viven en regiones con una renta per cápita inferior en términos reales a la del 2000: están en retroceso. Y 75 millones que vive en regiones que no han crecido: están estancadas. Y las que más crecen, no crecen mucho.

P. ¿Cuáles son las causas?

R. La principal es que no se innova lo suficiente. Se ha invertido más en I+D+, pero menos que en EE UU. China nos pasó hace tiempo. Europa hace mucha investigación, publica más en cantidad que Estados Unidos, pero estamos innovando menos. El número de patentes es prácticamente el mismo que hace 20 años.

P. ¿La vieja Europa no se renueva?

R. No estamos haciendo los deberes. Para innovar hay que transformar las ideas en actividad que permita mantener nuestra calidad de vida. Somos la envidia de parte del mundo, porque tenemos la mejor calidad de vida. Pero Europa lleva mucho tiempo jugando peligrosamente, viviendo por encima de sus posibilidades.

P. ¿Cómo se puede revertir esta situación?


R. Tener un Estado grande, unificado, como EE UU o China, ayuda. Estamos apostando de manera fragmentada y dividida. Tenemos sistemas legislativos y financieros que no favorecen la innovación y sistemas educativos rígidos. Tenemos problemas de formación continua en el mercado de trabajo. Mucho menos en Alemania, ciertamente. La vacuna europea que mejor ha funcionado contra el coronavirus, BioNTech, sale de una *spin off* de una universidad alemana de rango medio como Mainz. Se puede crear y creamos, pero debemos aplicar mucho más las creaciones al mercado.

P. En la actual emergencia climática, algunos apuestan por el decrecimiento.

R. Todos los casos que se han dado de decrecimiento han creado más problemas ecológicos que los casos de crecimiento. Por ejemplo, en los países africanos como Níger o Zimbabue, donde el aumento de la población impone una mayor presión sobre los recursos. Me gusta la innovación inclusiva y sostenible. Los mejores sistemas innovadores son los de los países nórdicos, como Dinamarca.

P. ¿Se puede establecer una relación directa entre el fenómeno de la polarización y la ascensión del populismo?

R. En el foro de Cañada Blanch de hace dos años, la investigadora de Oxford Özgü Öner explicó cómo afectaba que a tus vecinos de la región de al lado les fuera muy bien, mucho mejor que a ti. En esa región aumenta el voto populista. Lo suscribo. Pero yo me he fijado más en términos absolutos. Hemos desarrollado el concepto de la trampa de desarrollo (medida con las variables de la renta per cápita, el empleo y la productividad) en relación con la región en el pasado, de los últimos cinco años con respecto a los cinco anteriores, de su relación con el resto del país, y con la Unión Europea. En EE UU, muchas regiones que caen en trampas de desarrollo salen de manera relativamente rápida. En Europa, salen muy poco. Estas regiones son las que más se están volviendo antisistema.



CONVOCATORIA

De conformidad con lo establecido en los artículos 2º y 29-4 bis de los Estatutos Sociales, se convoca a VOS a la JUNTA GENERAL ORDINARIA que tendrá lugar el **18 de julio de 2024**, en el lugar de Actos de las Oficinas Centrales de la Mutua, sitas en la ciudad de Castellón, Avda de Lerida nº 89 a las 12 horas en primera convocatoria y a las **12:30 horas EN SEGUNDA CONVOCATORIA**, con arreglo al siguiente:

ORDEN DEL DIA

- 1.º.- Saludo del Presidente
- 2.º.- Informe sobre el funcionamiento de la Mutua.
- 3.º.- Lectura, examen y aprobación en su caso, de la Memoria, Cuenta del Resultado Económico, Patrimonial, Balance y Estado de la Liquidación del Presupuesto del ejercicio 2023, así como del informe sobre el grado de cumplimiento de las obligaciones temporales realizadas de acuerdo con el código de conducta para inversiones de la Mutua.
- 4.º.- Informe y aprobación, en su caso, del Anteproyecto de Presupuestos para el ejercicio 2025, con delegación de facultades en la Junta Directiva para introducir las modificaciones que fueran precisas para su integración en el Proyecto de Presupuestos de la Seguridad Social.
- 5.º.- Ratificación de un vocal a propuesta de la Junta Directiva.
- 6.º.- Elección o renovación estatutaria de un vocal de la Junta Directiva.
- 7.º.- Ruegos y preguntas.
- 8.º.- Nombramiento de interventores para la aprobación del Acta.

Contando en su asistencia y asistencia máxima puntualidad.

Castellón, 29 de abril de 2024
EL PRESIDENTE DE LA JUNTA DIRECTIVA: Fco. D. Hector Colomeres Moreno

La Memoria, Cuenta del Resultado, El resultado Patrimonial, Balance y Estado de la Liquidación del Presupuesto del ejercicio 2023, así como el informe sobre el grado de cumplimiento de las obligaciones temporales y el resultado y el Anteproyecto de Presupuestos para el ejercicio 2025, se podrán consultar en la página web de la Mutua (www.unidemutuas.es) y en cualquier uno de los centros administrativos de la Entidad, dentro de los 15 días previos a la celebración de la Junta General.

CONDICIONES APLICABLES PARA LA ACREDITACIÓN DE LA LEGITIMACIÓN

Tienen derecho a asistir a la Junta General todas las personas físicas asociadas con convenio de asociación vigente a la fecha de celebración de la misma, si bien solo tendrán derecho de voto aquellos que estén al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones sociales.

El derecho de asistencia se acreditará por el inscriptor del asociado en el Registro de empresas asociadas, como titular de convenio de asociación vigente a la fecha de la Junta, o el derecho de voto, por los datos obrantes en la Mutua respecto al cumplimiento de sus obligaciones sociales.

Tanto, la inscripción para asistir a las Juntas Generales como la situación de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones sociales podrá acreditarse mediante exhibición del documento de inscripción o, en su caso, del documento de propensión de asociación, así como de los documentos relativos a tales extremos, expedidos por los Servicios de la Tesorería General de la Seguridad Social.

La personalidad de las personas físicas, ya activas en su nombre o en virtud de representación, se acreditará mediante la exhibición del DNI o, en el supuesto de extranjeros, del documento o pasaporte.

La representación de las personas jurídicas podrá acreditarse mediante la exhibición del documento en el que conste la atribución de las facultades por las que actúa, o en el caso de que conste su ejercicio, en el documento de inscripción o de propensión de asociación, mediante la exhibición de los mismos.

La representación podrá otorgarse a favor de otro asociado asociado y se formalizará por escrito firmado por el asociado, su representante o asociado con facultades suficientes, especificándose la convocatoria de que se trata y las instrucciones para el ejercicio del derecho de voto. Ningún asociado podrá ostentar la representación en ninguna forma de más de cincuenta asociados.

Con una antelación de cuatro días a día de celebración de la Junta General, deberá depositarse en el domicilio social de la Mutua los representantes y votos delegados, con el fin de confeccionar la lista preliminar de asociados que van a estar presentes y representantes, después de comprobar si están al corriente de sus obligaciones.

OPINIÓN

NUNCA AHORRÉ lo suficiente para pagar las cien mil pesetas que costaba la enciclopedia Espasa con su mueble de madera y sus apéndices. Entonces, algunos creíamos que casi todo estaba en sus tomos de lomo negro. Y no era para tanto. Hoy la Wikipedia se lleva la palma. Y el clic. Y dicen que tampoco es para tanto. En sus páginas y pantallazos estuvo y está la cultura en toda su dimensión. Muchas veces me he preguntado qué es cultura. Cuántas culturas existen. De qué tratan y para qué sirven. Desde niño escuché que lo importante era tener una buena cultura general. Y desde que la razón entró en mis usos vitales, la cultura ha sido la coetilla permanente la gran piedra angular, el alimento del pueblo, la razón de existir de cualquier gestión social. Todo tiene relación con la cultura. Que sería de los políticos y de sus políticas si careciesen de sus departamentos culturales. Pero lo de la cultura trasciende al estrato social. No solo es cuestión de eruditos y letrados. El padre Penagos a quien conocí en el seminario (mi primer Florilegio...), habría apuntado así: Quod natura non dat Salmantica non praestat. Lo

que natura no da. Salamanca no presta. Y vive Dios que mi cuaderno de bitácora está lleno de apuntes de sabios crecidos a extramuros de las grandes casas de cultura. En mi barrio había hombres cabales, en mi pueblo labradores filósofos, marinos valientes, pastores poetas. Hubo un tiempo que en el pueblo más olvidado del mapa, sin apenas bachilleres, vivieron unas gentes que construyeron una sociedad civil rural llena de cultura. Había pintores, músicos, actores, escritores, poetas... y lo demostraban cada domingo, cada fiesta, cada estación del año, en cada acto social de cierto relieve. Posiblemente en ese espacio y tiempo de esa aldea soñada, hoy silencio y ruina, se cultivó la cultura con extraordinaria vitalidad. Prueba de ello es que aún hoy muchos mayores nos enseñan sus relatos y recuerdos el sabor de lo culto. Paisanos y paisanas que han hecho de la bondad y el buen juicio un modelo de actitud positiva hacia los demás. Esos son los hombres justos, cultos. Y esas mujeres, sabias contendoras de las artes nobles que en silencio tejieron sentadas a la puerta de la casa el manual de cultura que hemos leído y releído generaciones enteras. Hay quien denomina estos cuadernos de bitácora arcanos inmateriales. Mal asunto este de contar con alforjas tan grandes donde todo cabe cuando se trata de guardar y amontonar cultura. Deberíamos de establecer apartados de importancia vital. O sea, asuntos que por cuestión de raíces y herencias locales nos pertenecen. La llaman cultura popular. Hay una prueba del algodón que no falla nunca: más culto es quien más lee y es más sabio el que además camina.



TIERRA ADENTRO
JAVIER PÉREZ
ANDRÉS

Cultura popular

La realidad del vigor económico que dan los magníficos datos del empleo

LA BUENAMARCHA del empleo en Castilla y León, con récord histórico de ocupados, como en el conjunto del país es un sintoma inequívoco de una economía sana pesa a haber sido azotada por crisis sanitarias y bélicas. Los datos del paro siguen certificando el buen ritmo de la economía. De la economía real. La de los ciudadanos que primordialmente necesitan un puesto de trabajo con el que construir proyectos de vida. Y esa buena marcha de la economía se suele deber esencialmente a que la acción política no entorpece o entorpece menos, que es su función esencial, pero también gracias a la salud empresarial y su confianza en el contexto. La inflación y los precios de las hipotecas azotan a las clases menos pudientes. Pero el empleo es el recurso más infalible contra las desviaciones y las dolencias de la economía, esas que si dependen en gran medida de la acción política, y donde la acción política suele mostrar sus debilidades. Es tiempo más que suficiente para que la autoridad monetaria europea baje los tipos. Ya lo tenía que haber hecho. Pero lo acometerá, seguramente con más timidez de la que los subió mañana, en vísperas de las anodinas elecciones europeas que han conseguido no interesar a casi nadie. La abstención dictará sentencia. Y lo hace ahora para tratar de evidenciar la utilidad de unos verdaderos y auténticos inútiles de la

economía, que siguen aplicando fórmulas de hace medio siglo a los problemas actuales. Y no han tenido más ocurrencia para frenar la inflación que acribillar subidas de tipos de las clases medias y bajas, subiéndoles las hipotecas de forma desmesurada.

Afortunadamente el apocalipsis de los agoreros sigue sin llegar al ámbito más social de la economía, que es el empleo. Y ese es el mejor síntoma, por mucho que se empeñe el consejero de Industria, Empleo y Comercio, Mariano Veganzones, en hacer piruetas de cifras e interpretaciones para atacar asuntos como la reforma laboral pronosticando que no es oro todo lo que reluce. De momento, reluce el empleo. Y vivimos de realidades, no de teorías. Mejor haría en acometer planes para salvar al comercio tradicional en nuestras calles, que es el sector que más sufre por la durísima competencia con las franquicias, internet y las grandes multinacionales. Algo más que soltar billetes a la patronal del comercio de Castilla y León que está dirigida por un verdadero incompetente, el soriano Adolfo Saiz, que tras hacer el ridículo con estridencias en la política municipal ahora se ha agarrado al chiringuito del departamento de Comercio de CEOE Castilla y León. El comercio más que nunca. Tampoco estaría mal que la consejería auditara esas subvenciones como hace con las de los sindicatos.

RODERA



REGALADO

Bruselas, sus políticos y billetes

CADA CINCO AÑOS se despliegan por las calles de nuestras ciudades y algún que otro pueblo unas señoras y unos señores que viven de la política a cuerpo de emperadores y emperatrices, con alojamiento itinerante en Bruselas. Allí se meten un billete indecente por hacer cosas que muchas veces podían dejar sin hacer para alegría del vecino que quiere ser el alcalde, pero no tiene ni pajolera idea de quién es el eurodiputado. El eurodiputado es uno que se mete a razón de 240.000 euros al año, más vuelos a tutiplén y un hartazgo de prebendas indecentes. Sólo hay que mirar las cuentas corrientes de quienes llevan tiempo parasitando en el escaño de Bruselas. Cómo las tenían cuando llegaron y cómo han engordado con el paso del tiempo. Pues en buena medida esto es lo que conocemos por Europa y que llegada una pandemia no nos sirve ni para avisarnos de que viene un virus enfurecido. O cuando

tenemos un forajido aquí es el país que se nutre de las instituciones europeas y su fábrica de burócratas el que le acoge en sangrado para que la Justicia nuestra no pueda meterle mano. La Europa de los chollos. Europa es una idea brillante que cada día perpetúa más su fracaso. La Europa que quieren los ciudadanos es la que resuelve su vida, no la que se pule nuestro IVA en instituciones inútiles y políticos vividores. La Europa de la eficacia, no la Europa de la burocracia y las decisiones insensatas que arruinan nuestra agricultura y favorecen la competencia desleal de países que producen y compiten desde el ejercicio de la esclavitud más atroz y se la suda el medio ambiente, el planeta y hasta la sanidad alimentaria. La Europa de la protección del medio ambiente y de las especies, no la que es un lobo para el hombre, y para el ganado. Escucharán a unos señores y señoras de las bondades de su Europa. Se refieren a las bondades de sus cuentas corrientes, no lo duden. Piensan en billetes; los suyos. ¡Vaya gana!

Castilla y León gana 9.556 afiliados en mayo y recupera la ocupación de 2008

La Seguridad Social registra 974.741 cotizantes, un crecimiento similar al nacional / Valladolid bate su récord / El paro baja en 3.902 desempleados, hasta los 105.468

ESTHER NEILA VALLADOLID

La Seguridad Social ganó 9.556 afiliados en Castilla y León en mayo hasta un total de 974.741 ocupados, lo que devuelve el mercado laboral a niveles de 2008. El aumento es de casi un punto en la Comunidad (0,99%), similar al registrado en el conjunto del país (1,04%), con más de 2,3 millones de afiliados que anticipan un verano de récord en España, según los datos publicados este martes por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Por provincias, la ocupación crece en las nueve de Castilla y León. La que más inscritos gana en términos absolutos es Valladolid, con 2.220 ocupados más en mayo que elevan su cifra hasta las 230.196 personas, el máximo de las dos últimas décadas para las afiliaciones medias (un crecimiento del 0,97%). Le siguen Burgos (1.682 nuevos afiliados, hasta los 156.358, el 1,09%), León (1.332 nuevos cotizantes, hasta los 167.588, el 0,8%) y Salamanca (1.089 nuevos, hasta los 128.704, un 0,85% más). Porcentualmente es Segovia la que más aumenta sus afiliados, un 1,56%, hasta los 65.630, al sumar 1.007 inscritos en mayo.

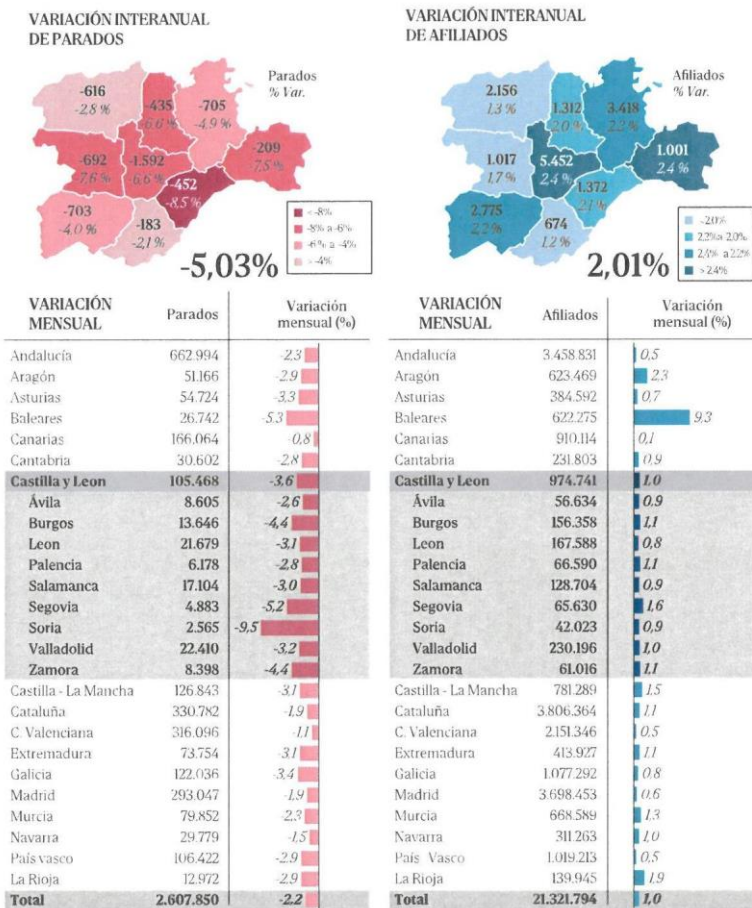
Casi la totalidad de esos nuevos ocupados en Castilla y León salen del régimen general (que gana 8.692 cotizantes en mayo, un 1,16%, hasta los 761.122). Otros 671 son nuevos afiliados del sector agrario (crece un 5,35%, hasta los 13.209) y 309 más son autónomos (no agrarios), que crecen dos décimas hasta los 158.897 afiliados en Castilla y León.

En cuanto al paro, Castilla y León se quitó de encima 3.902 desempleados el mes pasado para dejar su cola en 105.468. El descenso es del 3,6% en mayo, superior al registrado en la media del país, donde el paro baja un 2,2%, hasta los 2,6 millones de demandantes de un puesto de trabajo, según los datos del Ministerio de Trabajo.

Todos los sectores reducen su 'cola', pero es el de los servicios el principal responsable, aquí y en el conjunto del país, de la mejoría de los datos del paro. En Castilla y León casi la totalidad de las personas que encuentran un trabajo lo hicieron en esta actividad. En concreto, 3.142 demandantes menos en el más empleador de los sectores, que concentra tres cuartas partes de la tarta del paro, con 75.077 inscritos en las oficinas del Ecyll, un 4% menos de las que había en abril.

Otros 237 abandonan la lista del desempleo al empezar a trabajar en el sector industrial (que reduce su paro un 2,8%, hasta los 8.256) y 205 lo hacen en la construcción (sus 6.672

PARO REGISTRADO Y AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL EN MAYO



FUENTE: Consejo Económico y Social de Castilla y León.

EL MUNDO DE CASTILLA Y LEÓN

demandantes son un 3% que el mes precedente). En la agricultura disminuye un 3,8% (tiene 4.474 demandantes en total, 175 menos en un mes) y el colectivo sin empleo anterior se reduce hasta las 10.989 personas (-1,3%, 143 *desapuntadas* en mayo).

Por sexo, el desempleo disminuye con más fuerza entre los hombres (1.998 menos, un -4,51%, hasta los 42.347 demandantes) que entre las mujeres (1.904 desempleadas menos, un -2,93%, hasta las 63.121 inscritas en el Ecyll).

Por grupos de edad, el desempleo disminuye porcentualmente más entre los jóvenes: hay 7.650 demandantes menores de 25 años, al salir de esa lista 438 en mayo (-5,42%),

descenso del 4,4%).

► **ÁVILA.** La provincia abulense registra 56.634 afiliados en el mes de mayo (un 0,86% de subida), que son 483 cotizantes más que en abril.

El paro disminuye en Ávila hasta las 8.605 personas (-2,6%), con 226 desempleados menos.

► **BURGOS.** En Burgos, la cifra de ocupados sube hasta los 156.358 (1,09%) con 1.682 nuevos inscritos a la Seguridad Social.

La lista de desempleados disminuye en la provincia (-4,4%) hasta los 13.646 demandantes de un puesto de trabajo (621 menos que en abril).

► **LEÓN.** La Seguridad Social re-

gistró en mayo una media de 167.588 afiliados en León (0,80%), al sumar 1.332 el mes pasado.

Las personas paradas son 21.679 en la provincia leonesa (-3,1%) al restar 691 durante el último mes.

► **PALENCIA.** Son 66.590 los afiliados a la Seguridad Social en Palencia (1,07%), donde se incorporan 703 ocupados en mayo.

En cuanto al paro, los 6.178 inscritos en la provincia palentina suponen un 2,8% menos que en abril, al *desapuntarse* de las oficinas del Ecyll 177 personas en mayo.

► **SALAMANCA.** En Salamanca, la ocupación media crece un 0,85% con 1.089 nuevos cotizantes, que elevan la cifra hasta los 128.704. Es el mayor número de afiliados medios desde el invierno de 2007 en la provincia.

Los desempleados son 17.104 en esta provincia, que reduce un 3% su cifra de parados, al sacar a 536 personas el mes pasado.

► **SEGOVIA.** Segovia registra el mayor incremento porcentual de la ocupación de Castilla y León, al subir un 1,56% su cifra de afiliados, hasta los 65.630, que son 1.007 más de los que había en abril.

La provincia cerró el mes de mayo con 4.883 parados, que son un 5,2% menos que abril al reducir la cifra en 268 personas.

► **SORIA.** Soria supera los 42.000 afiliados en mayo (42.023) al subir casi un punto (0,94%), con 391 ocupados más.

Los 2.565 desempleados que computa Soria suponen un descenso del 9,5%, como es habitual, el descenso más destacado de Castilla y León: los demandantes de un puesto de trabajo en el territorio más despoblado de la Comunidad disminuyen en 268 personas.

► **VALLADOLID.** Valladolid ganó 2.220 ocupados en mayo lo que eleva su cifra de afiliados a la Seguridad Social hasta las 230.196 personas. Es el máximo de afiliación media de las dos últimas décadas (desde 2004). Y también es el récord de la serie histórica a fin de mes, porque la provincia cerró mayo con 228.279 cotizantes.

La afiliación media en Valladolid creció casi un punto (0,97%) el mes pasado, evolución similar a la media nacional y autonómica.

En cuanto al paro, desciende en Valladolid un 3,2% el mes pasado, lo que se traduce en 731 desempleados menos, hasta las 22.410 personas en la provincia.

► **ZAMORA.** La provincia zamorana tiene 61.016 ocupados (crece por encima de la media autonómica, un 1,08%)a, incorporar a 650 trabajadores a su mercado laboral en mayo.

El desempleo en Zamora se queda en 8.398 personas, 384 menos que el mes anterior, que representa un descenso del 4,4% en esta provincia.

EL NORTE DE CASTILLA (5/06/2024)

Veganzones pone la Junta a disposición de los trabajadores de las empresas Intrum y Nanta

El consejero de Industria y Empleo advierte de que velará por un ERE «transparente» en ambas empresas

EL NORTE

VALLADOLID. El consejero de Industria, Comercio y Empleo, Mariano Veganzones, ha puesto a disposición de los trabajadores de las empresas Intrum y Nanta, ubicadas en Valladolid, todos «los medios» en forma de ayuda y asesoramiento, al tiempo que velará porque el proceso de Expe-

diente de Regulación de Empleo iniciado en ambas compañías sea «transparente».

Así lo señaló, a preguntas de los medios, durante el análisis que ha realizado de los datos del paro del mes de mayo donde avanzó que mantendrá una reunión con empresa y trabajadores

de Nanta en el que también estará el alcalde de Tudela de Duero, como ya lo ha hecho con los de Intrum.

«Nosotros mostramos un respeto escrupuloso a la negociación entre las partes, es una materia de relaciones laborales y, por lo tanto, la Administración debe mantenerse desde una posición de respeto escrupuloso a la negociación de las partes, tanto de la parte de la representación legal de los trabajadores como desde la parte de la empresa», argumentó.

En este sentido, ha puesto la Junta «a disposición» de los tra-

bajadores para que puedan acceder a todo tipo de «incentivos». «Hemos ofrecido nuestra mayor voluntad, tanto en el apoyo a la tramitación del expediente, junto con la Inspección de Trabajo y seguridad social, y también ofreciendo los recursos que tenemos en la Fundación Anclaje en materia de recolocación de las personas que se vean afectadas por los expedientes», añadió.

Por último, pidió a las partes que vean a la Junta como «una figura de referencia» para que el proceso sea «lo más transparente posible».



Mariano Veganzones

El CES pide medidas de apoyo para contratar a extranjeros cualificados

Propone a la Junta impulsar un servicio de atención a profesionales de talento e investigadores

EL NORTE

VALLADOLID. El Consejo Económico y Social (CES) de Castilla y León apuesta por «valorar» la conveniencia de establecer en la Comunidad «alguna» medida de apoyo para la contratación de perfiles

de alta cualificación provenientes del extranjero. Algo que, precisa, ya llevan a cabo otras comunidades autónomas. No en vano, considera «esencial» la captación de talento, con el objeto de atraer, vincular y retener a personas altamente cualificadas en el proceso de innovación y conocimiento.

Con motivo del informe previo sobre el Proyecto de Decreto por el que se crea y regula el Registro de Centros Tecnológicos de Castilla y León, el CES también recomienda a la Junta impulsar un servicio de atención a los profesionales de alta cualificación,

al personal investigador y a los estudiantes universitarios (tanto españoles como extranjero). De esta manera, se les podrá prestar apoyo en el «sentido más amplio» (asesoramiento, ayudas económicas y becas) y se favorecerá el contacto con las empresas castellanas y leonesas que buscan incorporar talento a sus equipos.

Otra de las recomendaciones planteadas por el Consejo, recogidas por la agencia Ical, es facilitar a los profesionales de Recursos Humanos de las empresas una herramienta digital, que es ayuda a la hora de realizar un reclutamiento de personal. De esta ma-

nera, añade, se conseguirá talento de alta cualificación que «mejor se adapte a sus necesidades» y «agilizar» procesos, optimizar recursos y ofrecer apoyo en los planes de desarrollo de carrera. «Se trataría de facilitar de manera rápida y sencilla información sobre las posiciones laborales más demandadas por el mercado laboral, las competencias transversales y técnicas requeridas y su evolución en el tiempo», apunta. El CES plantea aprovechar el momento para avanzar en la configuración de una Red de Ciencia, Tecnología e Innovación en el ámbito autonómico.

España crea 220.289 empleos en vísperas de un verano récord

● Es el tercer mejor mayo para el mercado laboral de todo el siglo ● Un 36% de los nuevos afiliados trabajan en la hostelería (restauración y alojamientos) y regiones turísticas como Baleares lideran las contrataciones

ALEJANDRA OLCESE MADRID
España creó 220.289 empleos en mayo, en lo que supone el tercer mejor registro para este mes en lo que va de siglo por detrás de los de los años 2018 y 2017, y lo que ha elevado el número total de afiliaciones a la Seguridad Social al nuevo máximo de 21,32 millones, según los datos publicados ayer por este organismo.

Como suele ser habitual en este mes, las contrataciones asociadas al inicio de la temporada turística fueron las que dinamizaron el mercado laboral: un 36% de los nuevos empleos se enmarcaron en la hostelería (que comprende restauración y alojamientos) y comunidades autónomas que inician ahora su época dorada de visitantes lideraron la creación de puestos de trabajo, como Baleares, con 52.949

afiliados más (uno de cada cuatro del total nacional). Se espera que este verano se produzca una explosión del turismo en España, tanto interno como procedente del extranjero –podríamos llegar a los 100 millones de visitantes foráneos este año–, con lo que las compañías están preparándose para recibirlos.

La escasez de trabajadores y el miedo a no encontrar personal si lo dejan para el arranque del verano ha anticipado las dinámicas de contratación de las empresas. Lo que unido a la activación de fijos discontinuos ha provocado que el paro registrado en las oficinas del Sepe ahora baje menos de lo que lo hacía en el pasado. Según informó también ayer el Ministerio de Trabajo, el desempleo se redujo este año en 58.650 personas en mayo, más que el año

pasado (cuando bajó en 49.260 en ese mes) pero mucho menos de lo que ha bajado históricamente, ya que entre 2014 y 2019 la reducción media del desempleo en mayo superaba los 100.000 personas, casi el doble que ahora. Aún así, el paro registrado se encuentra en su mínimo para este mes desde 2008, en 2,607 millones de personas.

En términos generales, el sector servicios fue el que tiró de la contratación, aunque también aumentó el empleo en la agricultura (+18.889), industria (+9.891) y construcción (+7.206); mientras que en lo que respecta a los regímenes, no sólo el General experimentó un aumento de afiliados (+206.687), sino que también creció el número de autónomos, en 12.285 en el mes. De nuevo el sistema especial del hogar fue el *patio*

del empleo con una pérdida de 1.291 empleados domésticos en mayo, con lo que acumula una caída de 11.034 trabajadores en un año.

Junto a la hostelería, con 77.913

nuevos asalariados, se produjo un incremento relevante del número de empleados por cuenta ajena en actividades administrativas y servicios auxiliares (+22.207) y en las actividades sanitarias y servicios sociales (+13.202). En este último, ahora comienza la época de creación de empleo por las contrataciones que se hacen para sustituir a personal que está de vacaciones.

En el trabajo autónomo los sectores que más tiraron de la actividad fueron las actividades profesionales, científicas y técnicas (+1.906), la hostelería (+1.773) y las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (+1.158) –muy ligadas al turismo–.

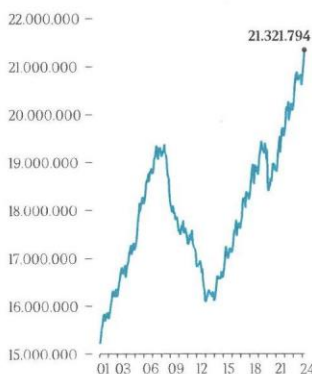
En comparación con mayo de 2023, España cuenta con 506.395 afiliados más a la Seguridad Social y con

La escasez de trabajadores anticipa la contratación

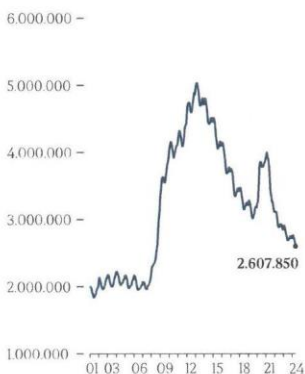
Por primera vez se han superado los 10 millones de mujeres afiliadas

LA ESTABILIDAD EN EL MERCADO LABORAL

EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN



EVOLUCIÓN DEL PARO



AFILIADOS SEGÚN TIPO DE CONTRATO

Porcentaje de afiliados medios del Régimen General

● 2019 ● 2024



● Indefinido a tiempo parcial
● Temporal a tiempo parcial
● Fijos discontinuos



FUENTE: Seguridad Social.

Un 25% está a tiempo parcial o es fijo discontinuo

Es la misma proporción que había en mayo de 2019, antes de la reforma laboral

ALEJANDRA OLCESE MADRID
Uno de cada cuatro trabajadores en España tiene un empleo a tiempo parcial o es fijo discontinuo, según los datos de mayo publicados ayer por la Seguridad Social, exactamente la misma proporción que tenía el país en mayo de 2019, antes de que irrumpiera la pandemia y de que se aprobara la reforma laboral a finales de 2021.

En concreto, el país cuenta con 21,3 millones de afiliaciones a la Seguridad Social, que no equivalen exactamente a número de trabajadores, porque todos los pluriempleados –unos 800.000– tienen más de una relación laboral y computan como varias afiliaciones. De ellas, 16,8 millones son de asalariados, 3,37 millones son autónomos, 709.654 son trabajadores del sistema espe-

cial agrario, 370.247 están dados de alta en el sistema del hogar, 63.465 son trabajadores del mar –entre trabajadores por cuenta propia y ajena– y 900 pertenecen a la minería del carbón.

De los asalariados, el 57,2% son trabajadores indefinidos a tiempo completo, el tipo de empleo que se entiende más estable y cuyo peso en el total ha crecido considerable-

mente tras la reforma laboral, ya que en mayo de 2019 suponían un 48% del total. Sin embargo, esta mejora de la proporción de indefinidos a tiempo completo no impide que el peso que tienen aquellos que trabajan a tiempo parcial (con jornadas inferiores al tiempo completo) más los fijos discontinuos (que no trabajan durante todo el año) sigan representando un 25%.

En total, un 24,8% de los trabajadores se encuentra en esa situación: el 14,7% tiene un contrato indefinido a tiempo parcial, una modalidad que ha incrementado su peso respecto al 11,1% de 2019; un 6,5% son fijos discontinuos –frente al 3% de 2019–, y un 3,6% tienen un empleo temporal a tiempo parcial, un porcentaje que ha descendido mucho desde el 10,9% que suponía en 2019. Estos tres colectivos en mayo de 2019 suponían un 25,1% del total de trabajadores del país, igual que ahora.

Dado que no hay variación en este grupo y sí ha subido mucho la

131.260 parados menos apuntados a las oficinas del Sepe.

Aunque la estacionalidad propia de la economía y el mercado laboral español justifican que los meses del final de la primavera y el comienzo del verano sean muy dinámicos para el mercado laboral, los datos desestacionalizados permiten observar que el empleo crece independientemente de esta tendencia. Así, si todos los meses del año fueran iguales para el empleo, el país habría creado 62.505 en este mes, un incremento muy fuerte ya que, de mantenerse, daría lugar a un aumento del empleo anual superior a las 750.000 personas, según los datos desestacionalizados publicados por el Ministerio que dirige Elma Saiz.

El desempleo, sin embargo, habría aumentado en 4.485 personas, según el cálculo que hacen desde el Ministerio de Economía, una evolución menos positiva. Por su parte, los datos desestacionalizados de Funcas apuntan a un descenso del paro de 7.000 personas, lo que denota una «ralentización» en el descenso.

Los expertos de este servicio de estudios alertaron ayer de que, en términos desestacionalizados, «el crecimiento por tipo de contrato se concentró casi exclusivamente en los contratos fijos discontinuos, si-

REACCIONES

SINDICATOS. UGT y CCOO celebraron unos datos «indiscutiblemente» buenos, pero pidieron políticas públicas que lleven al pleno empleo y reduzcan la temporalidad.

PATRONALES. La CEOE destacó el compromiso de las empresas con el empleo, a pesar de la subida de costes y de la «inseguridad jurídica fruto de los continuos anuncios de cambios normativos».

YOLANDA DÍAZ. La ministra de Trabajo ha valorado positivamente los datos pero con reservas: «A mí no me van a escuchar decir que la economía va como un cohete porque no es verdad», dijo ayer en alusión a la euforia del presidente Pedro Sánchez.

guiendo el patrón observado ya en los dos meses anteriores». Los economistas de la Fundación de las Cajas de Ahorro también destacaron que los demandantes de empleo ocupados, dentro de los cuales se encuentran los fijos discontinuos, se han reducido en 12.832, un descenso muy inferior a los registrados en los dos meses anteriores, puesto que es en marzo y, especialmente, en abril cuando se produce el grueso de las incorporaciones de los empleos de carácter estacional.

En cuanto a la evolución por género, por primera vez se han superado en España los 10 millones de mujeres afiliadas a la Seguridad Social en términos medios. Concretamente, en mayo se sumaron 105.936 nuevas trabajadoras y el número de afiliadas fue de 10,1 millones, con lo que ya representan un 47,4 % del total. Entre los hombres, el avance fue de 114.353 afiliados hasta 11,2 millones.

Esta evolución de la afiliación permitió que el desempleo femenino se redujera en 31.954 personas, más que el masculino en mayo, que bajó en 26.696, aunque aún sigue habiendo en el país más mujeres que hombres en paro (1.570.884 frente a 1.036.966). Entre los jóvenes menores de 25 años el desempleo descendió en 9.007 personas, un ritmo de caída del 4,79% que duplica el de los mayores de esta edad.

Cuerpo llama a los 'barones' por los fondos UE

Pide a los presidentes de las CCAA que asuman préstamos de 20.000 millones

CARLOS SEGOVIA MADRID

El ministro de Economía, Carlos Cuerpo, ha iniciado una ronda de llamadas telefónicas los presidentes de las Comunidades Autónomas para que asuman su parte del reparto de 20.000 millones de préstamos con cargo a los fondos europeos. Así lo confirman a EL MUNDO fuentes de presidencia de distintas comunidades que muestran asombro por la información tan escasa facilitada por el ministro.

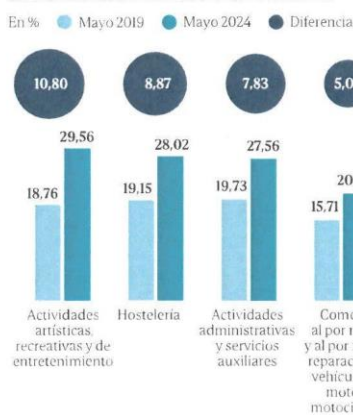
Pese a la distante relación entre el Gobierno y el principal partido de la oposición, Cuerpo se ha visto obligado a llamar a los *barones* territoriales que son en su gran mayoría del Partido Popular, porque el tiempo se va echando encima y cada vez queda menos tiempo para absorber los hasta 160.000 millones de euros de fondos europeos asignados a España.

La mitad de ellos corresponden a préstamos que no fueron solicitados a Bruselas hasta el verano

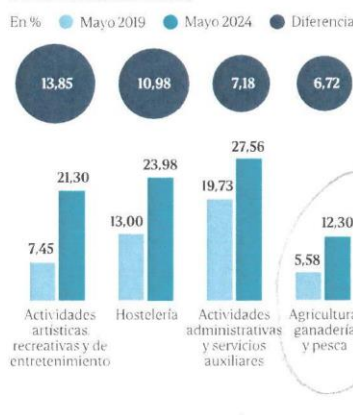
del Plan de Recuperación y el plan del ministro, según las fuentes consultadas, es que las comunidades puedan repartir estos préstamos en proyectos públicos y privados.

«Aunque el Ministerio no nos responde, tenemos claro que si computa como deuda, nos interesaría bastante menos, dado que estos fondos tienen un carácter finalista y Galicia, al tener capacidad de endeudamiento, podría tener otras prioridades», señalan en la Xunta. «El presidente le planteó sus dudas por la letra pequeña, ya que no es dinero a fondo perdido sino préstamos que hay que devolver», indican en la Junta andaluza. «No es una opción interesante para nosotros, pero el Ministerio necesita colocarla», critican en otra comunidad. La teoría es que todos los proyectos públicos deben estar ejecutados en 2026 y, los privados, al menos concedidos en esa fecha y el tiempo va apremiando.

SECTORES CON MAYOR INCREMENTO DE EMPLEO INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL



SECTORES CON MAYOR INCREMENTO DE FIJOS DISCONTINUOS



D. SÁNCHEZ / EL MUNDO

proporción de indefinidos a tiempo completo, esta se ve compensada por una reducción del porcentaje de trabajadores temporales a tiempo completo, que antes representaban un 18,5% del total y ahora son tan sólo el 8,7%.

El contrato indefinido a tiempo parcial, ahora mucho más utilizado que antes, conlleva a veces que el trabajador quiera estar empleado más horas, pero que su empresa no le ofrece esa posibilidad, con lo que en muchas ocasiones se considera «indeseado». Las actividades en las que predomina esta fórmula contractual en España son

las actividades de los hogares como empleadores (es decir, empleo doméstico o de conserjería, jardinería, seguridad o limpieza de urbanizaciones); actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; la hostelería (un 28% de los trabajadores del sector son indefinidos a tiempo parcial, frente a un 18,8% en 2019); las actividades administrativas y servicios auxiliares y otros servicios.

Por su parte, el contrato fijo discontinuo tiene especial incidencia entre los afiliados de la hostelería (un 24% trabajó en mayo con este contrato, a los que habría que su-

mar los que tienen ese contrato y están inactivos); las actividades artísticas; la agricultura y ganadería; la educación y las actividades administrativas. Se trata de actividades que, en la mayor parte de los casos, no tienen continuidad a lo largo de todo el año y que se caracterizan por cierta intermitencia, a excepción de la educación, donde se utiliza este tipo de contrato para evitar el pago de vacaciones durante el periodo no lectivo, o las actividades administrativas, donde cada vez más se usa esa fórmula para no pagar las vacaciones en agosto cuando la compañía cierra.



Carlos Cuerpo. EUROPA PRESS

El ministro quiere cerrar este capítulo y ponerlo en manos de las comunidades y por eso se ha puesto personalmente en contacto con el presidente andaluz, Juanma Moreno, el de Galicia, Alfonso Rueda, el de Murcia, Fernando López Miras y ha intentando también con Isabel Díaz Ayuso, entre otros barones.

«Es increíble que nos trasladan así algo tan importante, con una información verbal del ministro», se quejan en varias de las comunidades consultadas. «El Ministerio está desesperado por el poco tiempo que va quedando para adjudicar proyectos y pretende pasarnos el problema a nosotros», critican.

Esta dotación de 20.000 millones está prevista en la llamada Aden-

La propia Calviño desempeña un papel clave, porque ella misma decidió en su época ministerial que el Banco Europeo de Inversiones (BEI) tramitara estos préstamos y que fuera esta institución la que lidiara con las comunidades. Para el personal del BEI, que presta anualmente a España en torno a 10.000 millones anuales, añadir otros 20.000 en tan poco tiempo ha complicado el acuerdo con el Gobierno.

El 80% de las empresas no logran cubrir vacantes por la fuga de trabajadores

- ▶ Los sueldos y aspiraciones formativas reducen los tiempos de permanencia en los trabajos a entre 1,7 y 2 años
- ▶ Retener el talento se convierte en la principal preocupación de las firmas, en un país con 2,6 millones de parados

SUSANA ALCELAY
MADRID

Un nuevo problema se ha sumado desde hace unos años a los otros muchos que tienen las empresas en España: retener el talento. La fidelidad a las empresas se ha desvanecido al mismo ritmo con el que las nuevas generaciones cambian de empleo como de camisa. En unos casos, la causa es la necesidad de crecer profesionalmente o acelerar el aprendizaje; en otros, el escaso atractivo de las ocupaciones, bien por sus salarios, por sus interminables jornadas o por la escasa flexibilidad. Por unos motivos o por otros, el desajuste entre la oferta y la demanda afecta al grueso de las actividades en el mercado de trabajo, que sigue creando empleo a velocidad de crucero, pero no sabe responder a las demandas de las empresas.

Es la paradoja que se produce en un país con más de 2,6 millones de parados, en el que ocho de cada diez empresas tienen problemas para cubrir vacantes, lo que está provocando que la 'batalla por el talento' se recrudezca. Una encuesta realizada por LLYC a más de cien CEO reveló que la atracción y retención del talento es el problema que más les preocupaba a los directivos durante este año, por encima de la lidiar con un contexto económico desfavorable, de transformación digital o el desafío climático.

Las nuevas generaciones de trabajadores no tienen ningún apego a las empresas ni tienen problema en dejar atrás sus compañías en busca de nuevos horizontes laborales, especialmente los perfiles altamente cualificados. «Está surgiendo otra especie en la jungla laboral que salta de liana en liana, al que hemos llamado 'turista laboral'», asegura el informe «El turista laboral ¿Se acabó el empleo de por vida?» elaborado por un nuevo 'think tank' impulsado por la Fundación máshumano, en colaboración con LLYC, Sagardoy Business & Law School y Kingsley Gate.

El trabajo de este laboratorio de ideas refleja que el 80% de las empresas tienen dificultades para cubrir sus vacantes en España, donde el 32% de los empleados afirman estar considerando dejar su trabajo en los próximos tres a seis meses, especialmente los perfiles tec-

nológicos. Los periodos de permanencia en las empresas se están acortando, «sobre todo cuando hablamos de perfiles críticos, imprescindibles para abordar la transformación de las organizaciones hacia el futuro», dice el informe, que sitúa el máximo de permanencia en un mismo trabajo entre 1,7 y 2 años. Relata que se han incrementado las tasas de rotación laboral no deseadas hasta un 35 y un 40%, lo que está provocando que muchas empresas estén replanteando sus procesos de atracción y fidelización de ese talento. «escaso, volátil y valioso».

Para estos estudiosos del mercado laboral, esta mayor rotación puede representar una respuesta adaptativa a la inestabilidad laboral que han vivido varias generaciones durante décadas de la que nació la famosa frase del 'fin de empleado de por vida' para dar paso al 'turista laboral'. La tradicional advertencia «ten cuidado porque ahí fuera hace frío» está quedando en papel mojado tras la huida hacia adelante de trabajadores, jóvenes y no tan jóvenes.

SE ACABÓ EL EMPLEADO DE POR VIDA

40%

La permanencia de profesionales en las empresas se está acortando a un máximo de dos años (1,7 años en perfiles críticos para las empresas), lo que ha elevado las tasas de rotación laboral no deseadas hasta un 35%-40%.

32%

de los empleados en España está considerando dejar su trabajo en los próximos tres o seis meses, según un estudio de McKinsey que cita el informe. La mejora salarial suele ser uno de los principales motivos para el cambio, aunque cuando se acortan los periodos de permanencia para acelerar su aprendizaje.

Es un fenómeno que parece afectar más a la generación Z e incluye a los 'millennials'.

Saltar de «liana en liana»

«En este contexto, dice el 'think tank, se nos plantea la duda de si podríamos encontrarlos ante un cambio que afecte

ta al propio paradigma de carrera profesional, donde para las personas gana peso el hecho de participar en nuevas experiencias y proyectos, perdiendo valor otros factores más tradicionales de 'puesto y empresa'». Explica que si se confirmara esta tendencia laboral «supondría la emergencia de un nuevo perfil de 'viajero' o 'turista laboral' que valora cambios frecuentes de experiencia, saltando de liana en liana, como una forma de aprender, crecer y enriquecerse. Esto motivado -explican- por un mercado laboral cada vez más incierto e inestable donde la única fuente de estabilidad laboral ya sólo surge de uno mismo».

Un nuevo contrato

Llegados a este punto, ¿qué deben hacer las empresas ante el reto de atraer y reducir la rotación del talento crítico? El informe plantea la necesidad de rediseñar la estrategia de marca de las empresas, «reformulando la propuesta de valor para un nuevo 'talento viajero', escaso e imprescindible».

Así, el grupo que ha realizado el trabajo propone un nuevo 'contrato psicológico' que recoja necesidades de empleado y empresa, preservar el conocimiento interno, apoyándose en el talento senior y la diversidad generacional; explorar nuevas formas de colaboración flexibles y no convencionales, con ecosistemas de talento mixtos y, por último, promover un marco regulador que favorezca estos nuevos modelos de trabajo.



Centro de clasificación de Amazon en Zaragoza // EFE

Más límites a la libertad fiscal de las comunidades

Hacienda quiere «seguir armonizando» y apunta ahora a Sucesiones y Donaciones

DANIEL VIAÑA MADRID

El Gobierno quiere «seguir armonizando en figuras vinculadas a la inversión patrimonial», según adelantó ayer la vicepresidenta primera del Gobierno, María Jesús Montero, en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros. ¿Y qué quiere decir eso? Pues que, además de armonizar el impuesto de Patrimonio, quiere hacer lo propio con la figura de Sucesiones y Donaciones, confirman a este periódico fuentes del Ministerio. Y esto, a su vez, supone que el Ejecutivo quiere limitar en mayor medida la libertad fiscal de las comunidades autónomas.

El objetivo de la también ministra de Hacienda es que esta armonización sea una parte básica de la reforma de la financiación autonómica, una tarea que el Gobierno quiere completar esta legislatura. Esto se antoja complicado, dado que la mayoría de comunidades están gobernadas por el PP y están enfrentadas con Montero, y la introducción de la armonización no hace más que contraponer las posturas.

En Hacienda, además, recuerdan que en realidad la figura de Patrimonio no está armonizada, sino que el Gobierno introdujo el denominado impuesto a los ricos para contrarrestar las bonificaciones que aplicaban las regiones *populares* en esa figura. Pero el gravamen de solidaridad a las Grandes Fortunas es temporal, con una duración de dos años, por lo que el Ministerio quiere aplicar esa armonización tanto en este impuesto como en Sucesiones y Donaciones. La segunda figura también goza de importantes bonificaciones en la Comunidad de Madrid,

DATOS

15%

TIPO MÍNIMO. El Consejo de Ministros aprobó ayer el proyecto de Ley que transpone al marco legal nacional la directiva europea relativa a garantizar un nivel mínimo global de imposición del 15% en el Impuesto sobre Sociedades para los grupos de empresas multinacionales.

750

MILLONES. La medida se aplicará sobre compañías que presenten una cifra de negocio superior a los 750 millones de euros.

3.500

MILLONES. El sindicato de técnicos del Ministerio de Hacienda (Gestha) calcula que ese tipo mínimo del 15% para multinacionales españolas recaudará algo más de 3.500 millones anuales.

20%

SUBIDA. Gestha apunta asimismo que la aprobación del tipo del 15% en Sociedades «deja margen de maniobra para que en un futuro se aborde el aumento de la tributación al 20%».



La vicepresidenta primera del Gobierno y ministra de Hacienda, María Jesús Montero. EUROPA PRESS

Andalucía, la Comunidad Valenciana, Cantabria o La Rioja, regiones todas ellas gobernadas por el PP.

El proceso de armonización pasaría por establecer horquillas y mínimos, esto es, que el Gobierno fija un suelo desde el que se empiezan a aplicar los impuestos, y a partir de ahí dejar a las comunidades que decidan. Pero lo que no pasaría en ningún caso es que las regiones pudiesen bonificar totalmente el impuesto, lo que redundaría en una menor libertad fiscal.

Esto es lo que han denunciado en numerosas ocasiones las comunidades gobernadas por el PP con la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, a la cabeza. Han tachado las medidas, incluso, de ser contrarias a la Constitución, pero el Ejecutivo está decidido a seguir adelante con su armonización y los juzgados, en el caso del impuesto a los ricos y la armonización encubierta que suponía, han avalado sus actuaciones. O, al menos, no han

decretado que sean inconstitucionales.

«Se estaba produciendo un vaciamiento fiscal en la figura de Patrimonio. El efecto capitalidad de Madrid ejercía un elemento de espiral con el resto de comunidades autónomas que estaba provocando una caída de ingresos imprescindible pa-

El Gobierno quiere hacerlo en el marco de la reforma de la financiación

Muchas regiones 'populares' tienen bonificaciones en Sucesiones

ra fortalecer el Estado del bienestar», incidió ayer Montero en relación a esas bonificaciones regionales.

Antes de todo ello, la ministra había presentado la aprobación que el Gobierno hizo también ayer del tipo mínimo del 15% en Sociedades para las grandes empresas. La medida responde a una directiva europea, se aplicará sobre las compañías con una cifra de negocio superior a los 750 millones y busca evitar que las compañías desplacen beneficios a territorios de baja o nula tributación, «provocando con ello un perjuicio en los ingresos de los Estados miembro».

«Es un día, por tanto, para felicitarnos los que creemos sobre todo en la justicia fiscal como base para el desarrollo de la justicia social y el Estado del bienestar», incidió Montero, que explicó también que la medida iniciará ahora su trámite parlamentario donde espera que «pueda tener un amplio apoyo de los que pensamos que es necesario un sistema fiscal más justo».

La banca se deja 6.300 millones de valor en la Bolsa

El sector lidera las caídas en el Ibex 35 con la vista puesta en la reunión del BCE

MARÍA HERNÁNDEZ MADRID

Jornada *negra* para los bancos en bolsa. Las entidades españolas se tiñeron ayer de rojo en una sesión marcada por las caídas en todo el sector financiero europeo ante la incertidumbre previa a la reunión del Banco Central Europeo (BCE) del próximo jueves, en la que se espera una bajada de tipos. Con este escenario, los principales bancos del Ibex 35 se desplomaron dejando por el camino 6.307 millones de euros de su capitalización conjunta en el día.

Todos los ojos están puestos estos

días en Fráncfort, donde se espera que el Eurobanco rebaje el precio del dinero y, sobre todo, ofrezca algunas indicaciones de sus pasos en los próximos meses. La reunión del jueves condicionó ayer las cotizaciones de todo el sector europeo, que también encajó retrocesos. En España, además, los focos apuntaban hacia México. «El cambio de gobierno en el país, que pese a seguir una línea continuista del anterior podrá realizar reformas sin ayuda de la oposición, no ha convencido al mercado y la bolsa de valores mexicana junto con su di-

visa acumulan dos días de caídas, afectando también a BBVA y Santander», señala Javier Cabrera, analista de XTB. Desde el equipo de análisis de la firma consideran que si finalmente se instaura un nuevo impuesto al sector en México, afectaría de manera importante a los dos bancos españoles más internacionales, BBVA y Santander. «Sobre todo a BBVA, que tiene un 56,5% de su beneficio neto proveniente del país», señalan.

Con ese telón de fondo, el sector bancario supuso ayer un lastre para el Ibex 35, que cerró el día con un

descenso del 0,97%, hasta situarse en los 11.286 puntos. CaixaBank lideró las caídas en el selectivo, con una bajada del 5% en sus títulos que le restó 1.961 millones de euros de valor en bolsa. Bankinter cayó un 4,22%; Unicaja, un 3,7% y Banco Santander, un 2,3%. Sin embargo, BBVA y Banco Sabadell siguen siendo el principal objeto de interés por parte de los inversores, que siguieron ayer también muy de cerca la evolución de las cotizaciones de ambas entidades. No es casual, ya que la oferta de BBVA plantea un canje de acciones de 4,83 titu-

los de Sabadell por cada uno de BBVA y la trayectoria que dibujen uno y otro estos meses en el parqué determinará buena parte del éxito de la OPA.

Ayer, los títulos de BBVA retrocedieron un 3,2% y terminaron la sesión en 9,456 euros, frente a los 10,9 euros que marcaron el 29 de abril, fecha que se toma como referencia para el canje. Banco Sabadell, por su parte, cayó un 3,4% y sus acciones se situaron en 1,858 euros, frente a 1,7 euros del 29 de abril. Una y otra se dejaron ayer 1.798 millones de euros y 359 millones de euros de su valor bursátil, respectivamente.

A nivel práctico, estos cambios implican una reducción de la prima inicial del 30%, algo que suele ocurrir en una operación de OPA como la que implica a ambas entidades.